

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท โคลเวอร์ เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า กลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัท โคลเวอร์ เพาเวอร์) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ โดยยึดเป้าหมายหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโลก (UN Sustainable Development Goals) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ผ่าน 3 มิติความยั่งยืน ดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม

1. การดำเนินธุรกิจเพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงการเผชิญสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น ดำเนินงานโดยมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร เพื่อการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) และการเป็นองค์กรที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในอนาคต และติดตามผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โคลเวอร์ เพาเวอร์ อย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีมาตรการในการลดผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

2. การจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยคำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติ (Natural resource) ระบบนิเวศน์ (Eco system) และความหลากหลายทางชีวภาพ (biodiversity) โดยสนับสนุนการพัฒนาและการใช้องค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี ในการดำเนินธุรกิจ

3. ส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสำคัญของการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงมีส่วนร่วมกับสังคม/ผู้มีส่วนได้เสีย ในการรักษาและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ

มิติสังคม

4. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value chain) ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว องค์กรส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำความดี และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติร่วมกับชุมชน องค์กรเปิดโอกาสแก่เยาวชน ชุมชน และสังคม เข้ามาเรียนรู้ด้านพลังงานหมุนเวียน

5. การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม

องค์กรดำเนินกิจการด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมุ่งมั่นที่จะดูแลพนักงาน ทั้งในด้านของสภาพการทำงานและสวัสดิการต่างๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิที่จะอยู่ในสภาพการทำงานที่ดีและยุติธรรม

มติเศรษฐกิจ

6. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มีการกำหนดระบบการบริหารจัดการและการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งสนับสนุนและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (SEC) และข้อแนะนำของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการซึ่งมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบออกจากกันอย่างชัดเจนระหว่างบทบาทใน (1) การกำกับดูแล (2) การบริหารจัดการ และ (3) การปฏิบัติงาน ตลอดจนมีกลไกการควบคุมและการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริหารจัดการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ รายละเอียดเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการของบริษัทฯ กำหนดไว้ในกฎบัตรและตารางอำนาจอนุมัติของบริษัท (Delegation of Authority)

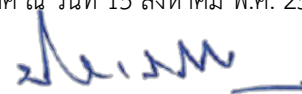
7. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเผยแพร่นวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

สนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยร่วมกับหน่วยงานทั้งในและนอกองค์กร เพื่อต่อยอดแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน อาทิ การสร้างมูลค่าเพิ่มจากของเสียจากกระบวนการ (Value Add) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนการสร้างผลกระทบเชิงบวกและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจมีการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน

ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า และลูกค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่นในห่วงโซ่อุปทานดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566



นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

ประธานกรรมการบริษัท